



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020*

*Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive*

*Titlu proiect: "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills*

*Cod proiect: POCU 73/6/6/105301*

*Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD*

*Perioada și locul de implementare – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est*

## METODOLOGIE

### de acordare a premiului pentru calitate în educația incluzivă

#### în proiectul:

*"Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est"*

*IMD-ProfSkills,  
Cod SMIS: 105301*

#### Preambul

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană, prin Fondul Social European, *Programul Operațional Capital Uman, Axa Prioritară 6 – Educație și competențe, Prioritatea de Investiții 10i Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare, Obiectivul Specific 6.6: Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.*

**Activitatea 3.2** se va derula în cadrul acțiunii: *Măsuri de stimulare a resurselor umane calificate să lucreze în școlile țintă - organizarea de competiții de premiere a cadrelor didactice, personalului de sprijin, managerilor școlari și personalului partenerilor sociali din școlile țintă.*



UNIUNEA EUROPEANĂ



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020*  
*Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive*  
*Titlu proiect: "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills*  
*Cod proiect: POCU 73/6/6/105301*  
*Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD*  
*Perioada și locul de implementare – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est*

## I. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Prezenta metodologie reglementează procedura de acordare a premiului pentru calitate în educația incluzivă în cadrul proiectului POCU/73/6/6 „Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est” al cărui beneficiar este Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați prin Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD).

**Art. 2.** Premiul pentru calitate în educația incluzivă este acordat în scopul încurajării eforturilor depuse de participanții reprezentând grupul țintă al proiectului care îndeplinesc criteriile din prezenta metodologie în promovarea și implementarea calității educației și a incluziunii școlare în școlile partenere asociate.

**Art. 3.** Conform prevederilor financiare POCU, vor fi acordate un număr de 15 premii pentru calitate în educația incluzivă, valoarea premiului fiind de 300 de Euro.

**Art. 4.** Acordarea premiilor pentru calitate în educația incluzivă se face prin concurs, pe baza criteriilor stabilite prin prezenta metodologie, în ultimele 4 luni ale proiectului, conform calendarului care va fi aprobat de managerul proiectului.

## II. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI DE ACORDARE A PREMIULUI PENTRU CALITATE ÎN EDUCAȚIA INCLUZIVĂ

**Art. 5.** Prezenta metodologie, calendarul și alte detalii organizatorice vor fi anunțate public înainte de demararea concursului prin afișare pe site-ul proiectului administrat de beneficiar - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați – Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic ([www.dppd.ugal.ro](http://www.dppd.ugal.ro)).

**Art. 6.** Calendarul de desfășurare a concursului și detaliile organizatorice vor fi actualizate corespunzător fiecărei perioadei în care se va organiza competiția, la sfârșitul perioadei de implementare a proiectului.

**Art. 7.** Evaluarea participanților înscriși în competiția de acordare a premiului pentru calitate în educație incluzivă va fi realizată de către o Comisie de concurs numită prin decizia directorului de proiect și alcătuită din:

**Președinte** – Director de proiect,

**Membri evaluatori** – 3 experți membri din echipa de management și implementare proiect,

**Secretariatul comisiei** – 1 membru din echipa de management și implementare.

Componența Comisiei va fi stabilită astfel încât să fie evitat conflictul de interese în evaluarea candidaților. Fiecare membru al comisiei va completa și semna o declarație în acest sens. Fiecare candidatură înscrisă în concurs va fi supusă unei triple evaluări, rezultatul final fiind media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei, pentru întregul dosar, cu respectarea etapelor, criteriilor și punctajelor din prezenta metodologie.

**Art. 8.** Desfășurarea competiției se va face conform prevederilor prezentei metodologii și presupune parcurgerea a două etape:

### Etapa I – Înscriere candidatură și verificare eligibilitate candidați

În această primă etapă candidații se vor încrie în competiția pentru acordarea premiilor prin realizarea și transmiterea dosarului de concurs online, pe adresa oficială de comunicare a proiectului [dppd.ugal.profskills@gmail.com](mailto:dppd.ugal.profskills@gmail.com).

### CONȚINUTUL DOSARULUI DE CONCURS:

1. Cerere de înscriere (Anexa 1) și extras de cont pentru virament bancar
2. Raport de autoevaluare privind activitatea în cadrul proiectului
3. Prezentarea rezultatelor profesionale relevante - personale și instituționale - generate pe parcursul derulării proiectului în domeniul educației incluzive (în format PPT sau Prezi)



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive

**Titlu proiect:** "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills

**Cod proiect:** POCU 73/6/6/105301

**Beneficiar:** Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD

**Perioada și locul de implementare** – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est

## CRITERII DE ELIGIBILITATE A CANDIDATURILOR pentru acordarea premiilor - ETAPA I

Pentru acordarea subvențiilor de tip premiu sunt eligibile persoanele din grupul țintă care îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

1. *dosarul de candidatură a fost transmis în termenul prevăzut de calendar și conține documentele solicitate prin prezenta metodologie;*
2. *apartenența la grupul țintă în proiectul POCU 105301, conform Cererii de finanțare aprobate;*
3. *finalizarea programelor de formare și obținerea cel puțin a unui calificativ de „Excelent” la evaluările de pe parcurs sau la cele finale din programele de formare;*
4. *nominalizarea pentru acordarea premiului de cel puțin un membru coordonator sau expert formator/mentor din proiect.*

În etapa I, comisia de concurs va analiza și evalua candidaturile înscrise în competiție din perspectiva îndeplinirii criteriilor de eligibilitate. Datele necesare privind participarea și rezultatele înregistrate de membrii grupului țintă, vor fi preluate din documentele oficiale - cataloage de prezență și evaluări realizate pe parcursul derulării proiectului – precum și din fișa de nominalizare și evaluare realizată de zece experți din proiect (Anexa 2): trei experți coordonatori - designer programe formare, coord. activități formare și grup țintă, coordonator mentorat - și șapte experți formatori/mentori din proiect. Rezultatul primei etape se notează cu ADMIS/RESPINS, urmând ca dosarele admise să intre în etapa a II-a.

## ETAPA a II-a – analiza și evaluarea candidaturilor declarate eligibile după etapa I din concurs

Candidaturile declarate admise în urma promovării primei etape, vor intra în etapa a doua de analiză și evaluare, centralizarea punctajelor fiind realizată pe baza următoarelor criterii și ponderi integrate în *Raportul de evaluare în competiția de acordare a premiului pentru educație incluzivă de calitate – tabel 1:*

- A. *Participarea la programele de formare – maxim 24 puncte (3 programe\*8 puncte)*
- B. *Participarea la activitățile de mentorat – maxim 14 puncte (7 module\*2 puncte)*
- C. *Participarea la workshopuri și schimburi de bune practici – maxim 15 puncte (5 workshop-uri\*3 puncte)*
- D. *Calitatea și valoarea adăugată în activitățile din proiect în domeniul educației incluzive – maxim 30 puncte (10 experți\*3 puncte)*
- E. *Calitatea raportului de autoevaluare privind activitatea în cadrul proiectului – maxim 7 puncte*
- F. *Calitatea prezentării rezultatelor profesionale relevante - personale și instituționale - generate pe parcursul derulării proiectului în domeniul educației incluzive (în format PPT sau Prezi) – maxim 10 puncte*

În etapa a II-a, membrii comisiei de evaluare vor analiza și vor prelua datele necesare privind participarea și calitatea rezultatelor din documentele oficiale - cataloage de prezență și evaluări realizate pe parcursul derulării proiectului – precum și din fișa de nominalizare și evaluare realizată de 10 experți din proiect - punctaj cumulativ din fișele de nominalizare și evaluare realizate de 3 experți coordonatori - designer programe formare, coord. GT, coord. mentorat - și de 7 experți formatori/mentori din proiect).

Nr. crt.	Criterii	Punctaj maxim posibil – 100 puncte	Punctaj acordat comisie
<b>A.</b>	<b>Participarea la programele de formare</b>	<b>24 puncte</b>	
1.	Programul de formare 1	8	
2.	Programul de formare 2	8	
3.	Programul de formare 3	8	
<b>B.</b>	<b>Participarea la activitățile de mentorat</b>	<b>14 puncte</b>	
1.	Modul 1	2	
2.	Modul 2	2	
3.	Modul 3	2	
4.	Modul 4	2	
5.	Modul 5	2	
6.	Modul 6	2	
7.	Modul 7	2	
<b>C.</b>	<b>Participarea la workshopuri și schimburi de bune practici</b>	<b>15 puncte</b>	
1.	Workshop 1	3	
2.	Workshop 2	3	



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive

Titlu proiect: "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills

Cod proiect: POCU 73/6/6/105301

Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD

Perioada și locul de implementare – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est

3.	Workshop 3	3	
4.	Workshop 4	3	
5.	Workshop 5	3	
<b>D.</b>	<b>Calitatea și valoarea adăugată în activitățile din proiect în domeniul educației incluzive</b> (punctaj cumulată din fișele de nominalizare și evaluare realizate de 3 experți coordonatori - designer programe formare, coord. GT, coord. mentorat - și de 7 experți formatori/mentori din proiect)	<b>30 puncte</b>	
<b>E.</b>	<b>Calitatea raportului de autoevaluare privind activitatea în cadrul proiectului</b>	<b>6 puncte</b>	
<b>F.</b>	<b>Calitatea prezentării rezultatelor profesionale relevante - personale și instituționale - generate pe parcursul derulării proiectului în domeniul educației incluzive (în format PPT sau Prezi)</b>	<b>10 puncte</b>	
<b>Total punctaj</b>		<b>100 puncte</b>	

Tabel 1. Raport de evaluare în competiția de acordare a premiului pentru educație incluzivă de calitate

### III. DISPOZIȚII FINALE

**Art. 11.** Calendarul concursului va fi afișat pe site-ul proiectului administrat de beneficiar - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați – Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic ([www.dppd.ugal.ro](http://www.dppd.ugal.ro)) înainte de lansarea competiției de evaluare și este parte integrantă din prezenta metodologie.

**Art. 12.** Rezultatele concursului vor fi comunicate conform calendarului pe site-ul proiectului administrat de beneficiar - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați – Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic ([www.dppd.ugal.ro](http://www.dppd.ugal.ro)).

**Art. 13.** În cazul în care se înregistrează situații de punctaj egal, **departajarea candidaților** se va face pe baza aplicării succesive a următoarelor criterii:

- punctajul obținut la criteriul D;
- punctajul obținut la criteriul E;
- punctajul obținut la criteriul F;
- în cazul în care aplicarea succesivă a punctelor a, b, c nu duce la departajarea candidaților, se va organiza un interviu susținut în fața comisiei care va urmări aspecte referitoare la modalitățile de creștere a calității educației și a incluziunii școlare, aplicate de candidat în activitățile școlare.

**Art. 14.** Nerespectarea termenelor din calendar sau a celorlalte prevederi din prezenta metodologie conduce la respingerea candidaților.

**Art. 15.** În toate activitățile de evaluare, membrii comisiei vor asigura evitarea oricărei forme de discriminare.

**Art. 16.** Cursanții care vor beneficia de vor beneficia de premiul pentru calitate în educația incluzivă au obligația de a rămâne în școala parteneră timp de cel puțin 4 semestre consecutive și vor completa o declarație în acest sens. În caz contrar, aceștia se vor obliga să restituie contravaloarea premiului, cu excepția situației în care motivele pentru care nu își mai desfășoară activitatea în școală nu le sunt imputabile, iar premiul va fi realocat următorului candidat din lista finală de punctaje acordate în urma concursului.

**Art. 17.** Prezenta metodologie a fost elaborată asigurându-se respectarea principiilor egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile care decurg din implementarea proiectului.

Prezenta metodologie a fost dezvoltată și aprobată în cadrul proiectului în lunile decembrie 2020 – ianuarie 2021.

Data afișare site proiect: 18 ian.2021



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020*  
*Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive*  
*Titlu proiect: "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills*  
*Cod proiect: POCU 73/6/6/105301*  
*Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD*  
*Perioada și locul de implementare – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est*

## CERERE DE ÎNSCRIERE

Subsemnatul/a....., cu domiciliul/reședința în ....., născut/ă la data de ....., buletin/ carte de identitate seria ....., nr:....., CNP ....., telefon ....., email: ....., cadru didactic la instituția de învățământ ....., solicit înscrierea la concursul de acordare a premiului pentru educație incluzivă de calitate în cadrul proiectului POCU/73/6/6 „Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est” al cărui beneficiar este Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați prin Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD).

Declar, pe propria răspundere, că am luat cunoștință și sunt de acord cu prevederile ”Metodologiei de acordare a premiului pentru educație incluzivă de calitate” din cadrul proiectului și că îndeplinesc condițiile de eligibilitate.

Date pentru virament bancar<sup>1</sup>:

Banca.....

Nr. cont.....

Data,

Nume și prenume,

Semnătura,

*Doamnei Director a proiectului POCU 105301 – IMD – ProfSkills*

<sup>1</sup> Se anexează extras de cont bancar actualizat.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020  
Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive  
Titlu proiect: "Profesori competenți în școli incluzive. Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare în mediile educaționale defavorizate din Regiunea Sud-Est". IMD-ProfSkills  
Cod proiect: POCU 73/6/6/105301  
Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - DPPD  
Perioada și locul de implementare – 14 mai 2018 – 28 februarie 2021, Regiunea Sud-Est

## Anexa 2

### FIȘA DE NOMINALIZARE ȘI EVALUARE<sup>2</sup>

a membrilor grupului țintă din proiect în vederea participării la competiția  
de acordare a premiilor pentru calitate în educația incluzivă

1. Expert din proiect/funcția:
2. Nume și prenume:
3. Nominalizări și punctaje acordate (pentru maximum 5 membri ai grupului țintă):

<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume și prenume membri din grup țintă nominalizați pentru premii</i>	<i>Punctaj</i>
1		<b>3 puncte</b>
2		<b>2 puncte</b>
3		<b>1 punct</b>
4		<b>1 punct</b>
5		<b>1 punct</b>

Data:

Semnătura:

Avizat:

Expert monitorizare activități și grup țintă,

Director proiect,

<sup>2</sup> Fișa se completează de către experții coordonatori și formatori/mentori din proiect, nominalizați în prezenta metodologie, în perioada ce precede etapa I din calendar și se predă președintelui comisiei.