



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
Axa Prioritară 6: Educație și competențe / Operațiune compozită OS 6.5, 6.6. Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive

Titlu proiect: „Profesionalizarea carierei didactice - PROF”

Cod proiect: POCU/904/6/25/146587

Beneficiar: Ministerul Educației

Partener/furnizor program de formare acreditat: Partener 3 - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic

Perioada de implementare: 1 aprilie 2021 – 31 decembrie 2023

COMUNICAT PRIVIND REZULTATELE PROIECTULUI ”PROF”

- FINALIZAREA PROGRAMULUI DE FORMARE ”MENTORAT PENTRU CARIERA DIDACTICĂ” - PROF I -

În cadrul proiectului **POCU/904/6/25/146587 „Profesionalizarea carierei didactice - PROF”** au fost invitați să participe la formarea pe problematica mentoratului didactic - programul **”MENTORAT PENTRU CARIERA DIDACTICĂ” - PROF I**, acreditat prin OME nr. 4618 din 11.08.2021, cu 120 ore, și 30 CPT, organizat în format blended learning - peste 1200 de cadre didactice din toate județele țării.

Categorie program	2. Program de dezvoltare profesională în concordanță cu politicile și strategiile Ministerului Educației Cercetării Tineretului și Sportului conform art. 244 alin (5) lit e) și f) din Legea nr. 1/2011
Tipuri de competențe	a) Dobândirea unor competențe complementare prin care se extinde categoria de activități ce pot fi prestate în activitatea curentă, cum ar fi: predarea asistată de calculator, predarea în limbi străine, consilierea educațională și orientarea în carieră, educația adulților și altele b) Dezvoltarea și extinderea competențelor transversale privind interacțiunea și comunicarea cu mediul social și cu mediul pedagogic, asumarea de responsabilități privind organizarea, conducerea și îmbunătățirea performanței strategice a grupurilor profesionale, autocontrolul și analiza reflexivă a propriei activități și altele
Formă de învățământ	Blended learning /online
Total ore	120 ore
Nr. Credite	30 credite





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Grup țintă	Personal didactic de predare, personal de conducere, de îndrumare și de control
Domeniul tematic	D12. Management și consiliere pentru cariera didactică

Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați, prin Departamentul pentru Pregătirea Personalul Didactic, în calitate de Partener 3 în proiect, a realizat sesiunile de formare pentru **385 de membri** ai grupului țintă, din județele Alba, Arad, Botoșani, Brăila, Buzău, Caraș- Severin, Galați, Hunedoara, Iași, Suceava, Timișoara, Vrancea. Fiecare din cele 11 constituite și coordonate de partenerul 3 – UDJG - au parcurs 120 de ore în perioada octombrie 2021 – ianuarie 2022, timp în care s-a asigurat intercațiunea sincron și asincron pe platforme digitale specifice.

Problematika abordată a fost structurată pe șase **module tematice**:

I. Mentoratul de carieră didactică – de la concept, la acțiune

1. Noile politici europene și naționale în profesionalizarea carierei didactice (Educația de la egal la egal: teorie și practica)
2. Concepte și procese de profesionalizare cu privire la mentoratul didactic-aspecte legislative naționale și internaționale
3. Procesul de mentorat: concept, tipuri, roluri și etape
4. Mentoratul în domeniul educațional
5. Diferențe culturale și de gen în procesul de mentorat

II. Elemente de educația adulților și mentoratul de carieră didactică – valori, principii, caracteristici

1. Principii și modele ale învățării la adulți
2. Proiectarea și organizarea procesului de instruire a adulților/ formatorilor
3. Managementul situațiilor și personalităților dificile în contextul formării

III. Proiectarea activității de mentorat

1. Identificarea nevoilor de formare și dezvoltare profesională în cariera didactică - strategii și instrumente
2. Factori ce contribuie la eficiența procesului de mentorat în educație
3. Strategii în activitatea de mentorat (predare-învățare-evaluare)
4. Facilitarea învățării de profunzime. Dezvoltarea capacităților de predare a conținuturilor.
5. Etica relațiilor de mentorat

IV. Managementul procesului de mentorat didactic

1. Managementul prin obiective (MbO): stabilirea obiectivelor, implementare, monitorizare, evaluare (tehnici)
2. Autocunoaștere și performanță - explorarea profilului personal (stiluri cognitive, emotionale, sociale, valorice, atitudinale)
3. Motivație: Instrumente și tehnici
4. Comunicarea asertivă





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

5. Cunoașterea echipei - stadii și profiluri de interacțiune
6. Tehnici de lucru pentru gestionarea și consolidarea echipei și a încrederii

V. Consiliere pentru formare și dezvoltare profesională în mentoratul de carieră didactică

1. Tehnici de coaching, consiliere și orientare psihopedagogică
2. Îndrumarea profesorilor debutanți în demersul de proiectare didactică - proiectarea lecției și a unității de învățare
3. Relaționarea în procesul de mentorat
4. Dezvoltarea personală și profesională în cariera didactică

VI. Evaluarea și validarea competențelor profesionale didactice

1. Elaborarea metodelor și instrumentelor de evaluare la adulți
2. Evaluarea și autoevaluarea în activitățile de mentorat
3. Standarde profesionale didactice și niveluri de calificare

Evaluarea finală s-a realizat la sfârșitul lunii ianuarie 2022, programul fiind absolvit de un număr de 366 cadre didactice, cu o pondere de succes de 95,06%.

Mulțumim participanților și felicitări absolvenților !!

Echipa PROF – UDJG – Partener 3
Adresa oficială de comunicare: prof.mentorat@ugal.ro

